

Bestuurder Jeugdzorg - Stichting Altius ABA - 16 uur per week | CAO Jeugdzorg schaal 13

Bij Stichting Altius ABA begeleiden we kinderen tussen de 2 en 12 jaar oud met een autismespectrumstoornis en/of een ontwikkelingsachterstand die door hun beperkingen of gedragsproblemen nog niet, of niet meer, kunnen deelnemen aan een vorm van groepsonderwijs. We bieden zeer intensieve begeleiding aan kwetsbare kinderen voor wie er vaak geen andere plek beschikbaar is. Wij zoeken voor Stichting Altius ABA een nieuwe bestuurder.

Als bestuurder ben jij eindverantwoordelijk voor de ontwikkeling en positionering van Stichting Altius ABA (16 tot 18 fte). Je werkt vanuit betrokkenheid en plezier, met oog voor welbevinden voor zowel de organisatie als in de samenwerking met ouders en kinderen. Jij bent verantwoordelijk voor een duurzame toekomst van Stichting Altius ABA en zorgt voor een duidelijke positionering waarbij de identiteit van de organisatie gewaarborgd blijft.

De organisatie is klein en continu in ontwikkeling. We zijn volop in beweging en daar ga je als bestuurder leiding aan geven. Zo zijn we ons begeleidingsaanbod aan het door ontwikkelen en veranderen we onze naam in de loop van dit jaar naar Stichting Altius Jeugdzorg. Bij al deze ontwikkelingen werk je nauw samen met het managementteam (naast de bestuurder bestaande uit een locatiemanager en een gedragswetenschapper) en onderhoudt contacten met externe partijen en stakeholders. Kun jij daadkrachtig leiding geven aan deze organisatie, waarin je de zorgkwaliteit borgt en de samenwerking bevordert met externe partijen? Dan zoeken wij jou!

Functieprofiel en eisen

Als bestuurder ben je eindverantwoordelijk voor de strategische koers, bedrijfsvoering en kwaliteit van zorg binnen onze stichting. Je geeft samen met de locatiemanager en gedragswetenschapper leiding aan de organisatie. Je werkt nauw samen met de Raad van Toezicht en externe stakeholders om de doorontwikkeling van Stichting Altius ABA te waarborgen.

Wij zoeken een bestuurder die:

- **Ervaring heeft in een directie- of managementfunctie** binnen een bestuurlijke context en in staat is om in te spelen op veranderende omstandigheden in een kleine maar fijne organisatie. Aantoonbaar bestuurlijke ervaring in de (jeugd)zorg heeft onze voorkeur.
- Beschikt over **minimaal HBO+ werk- en denkniveau**, bij voorkeur een relevante academische opleiding, met kennis van de financiering en wet- en regelgeving binnen het jeugdzorgdomein.
- **Affiniteit heeft met de zorg voor kinderen met specifieke zorgbehoeften** en gericht is op het creëren van sterke relaties, vertrouwen en samenwerking.
- **Personeelsbeleid** en **organisatieontwikkeling** kan aansturen en verantwoordelijk is voor kwalitatief hoogwaardige zorgverlening conform wet- en regelgeving.
- **Leiderschap** toont door transparantie, besluitvaardigheid en strategisch denkvermogen.
- **Communicatief sterk** is en in staat is om het managementteam, ouders en collega's mee te nemen in de koers van de organisatie.
- Die met **politiek-bestuurlijke sensitiviteit** de organisatie kan vertegenwoordigen in samenwerkingsverbanden en bij externe partijen in het jeugdzorglandschap.
- **Een scherp oog voor hoofd- en bijzaken** als het gaat om financiën en de bedrijfsvoering.

Wat hebben wij jou te bieden?

De mogelijkheid om direct impact te maken op de zorg voor kwetsbare kinderen. Binnen deze functie ben jij het eenhoofdige bestuur en heb je de eindverantwoordelijkheid voor Stichting Altius ABA. Je werkt samen met een betrokken Raad van Toezicht en een gemotiveerd (management)team. Daarmee bieden we je een uitdagende functie in een organisatie die volop in ontwikkeling is.

We zoeken iemand die op korte termijn beschikbaar is voor 16 uur per week, idealiter ben je daarvan 3 dagdelen op locatie aanwezig. De arbeidsvoorwaarden zijn conform CAO jeugdzorg (schaal 13), inclusief voldoende vakantiedagen, vakantiegeld en een eindejaarsuitkering. De trede in de schaal bepalen we op basis van je werkervaring en talenten. Er wordt gestart met een contract van 7 maanden met uitzicht op een vaste aanstelling.

Sollicitatieprocedure

De werving- en selectieprocedure wordt begeleid door de Raad van Toezicht. Na een eerste selectie op basis van cv en motivatiebrief volgen gesprekken met de selectiecommissie bestaande uit RvT-leden en vertegenwoordigers uit het (management)team.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. We zoeken een geschikte bestuurder voor Stichting Altius ABA en bepalen de startdatum graag in overleg. Er is per direct ruimte, we zoeken iemand die uiterlijk in Q3 2025 beschikbaar is.

Interesse?

Stuur je motivatiebrief en cv **uiterlijk vrijdag 30 mei '25** naar bestuur@altiusaba.nl.

Voor vragen over deze functie kun je contact opnemen met Nathan Bleijenberg, interim bestuurder Stichting Altius ABA via bestuur@altiusaba.nl of Monique van den Boogaard, lid Raad van Toezicht/Remuneratiecommissie, via mvdboogaard16@gmail.com.

De sollicitatieprocedure bestaat uit 2 gespreksronden en een arbeidsvoorwaardengesprek. Deze staan gepland op:

- Eerste gespreksronde (digitaal) op **woensdagmiddag 4 juni** of **donderdagmiddag 5 juni** met de RvT leden uit de selectiecommissie.
- Tweede gespreksronde (fysiek) op **donderdag 12 juni** met 1 RvT lid en vertegenwoordigers uit het (management)team op locatie bij Stichting Altius ABA inclusief rondleiding.
- Arbeidsvoorwaardengesprek (fysiek) op **maandagmiddag 23 juni** met de RvT leden uit de selectiecommissie.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.