



Jaarverslag 2024

Inhoudsopgave

Voorwoord	p.3
Kennismaking met Altius ABA	p.4
Ontwikkelingen 2024	p.5
Personeel	p.10
Toezicht en advies	p.11
Medezeggenschap en klachten	p.14
Jaarrekening 2024	p.17
Toekomstvisie	p.17
Ondertekening	p. 18

Voorwoord

Ook in 2024 hebben we kwalitatief goede zorg geboden aan onze specifieke doelgroep. We hebben de kinderen mooie stappen zien maken in hun ontwikkeling, de verzamelde data geeft deze ontwikkeling goed weer. Een aantal kinderen is succesvol uitgestroomd naar een passende vervolgplek binnen het onderwijs en een aantal kinderen heeft een start gemaakt bij Altius. Een grote uitdaging het afgelopen jaar was de ABA discussie in de landelijke media en politiek, door proactief te handelen en open te zijn naar alle samenwerkingspartners zijn er in 2024 geen problemen geweest in de continuering van onze zorg. Wij zijn trots op Altius ABA en kijken met vertrouwen naar 2025 waarin de Raad van Bestuur haar stokje zal overdragen aan een nieuwe bestuurder die een mooi vervolg kan geven aan Altius.

Liza Timmermans & Ellen Janssens
Raad van Bestuur Altius ABA 2024

Kennismaking Altius ABA

Hieronder zijn de missie, visie, doelstellingen en kernwaarden van Altius ABA te lezen. Op onze website is nog meer informatie te vinden over onze werkwijze, over ABA, over ons team en de zorg die wij kunnen leveren.

“Altius ABA: waar wetenschap en compassie elkaar ontmoeten”

Iedereen die zich bezighoudt met de begeleiding en behandeling van kinderen met een autismespectrumstoornis of een andere ontwikkelingsachterstand, moet zich ervan bewust zijn dat ze de verantwoordelijkheid aanvaardt voor de toekomst van dat kind. Niets meer en niets minder. Altius ABA geeft deze verantwoordelijkheid vorm in onze onderstaande missie en visie.

Missie

Altius ABA creëert een omgeving waarin kinderen met een autismespectrumstoornis of een ontwikkelingsachterstand met veel plezier werken aan die vaardigheden die zij nodig hebben om zich tot hun volle potentieel te kunnen ontplooien. Daarbij is het onze taak om probleemgedrag dat die ontwikkeling in de weg zou kunnen staan zoveel mogelijk te begrijpen en effectief te verminderen. Altius ABA gebruikt hierbij die methodes en procedures van de toegepaste gedragsanalyse waarvan door jarenlang wetenschappelijk onderzoek is aangetoond dat ze tot betrouwbare, positieve uitkomsten leiden.

Visie

Alle kinderen zijn uniek. Ze hebben allemaal hun eigen voorkeuren, interesses, sterke en zwakkere kanten. Nadat we een kind goed hebben leren kennen en een prettige werkrelatie hebben opgebouwd, gaan we vol enthousiasme en met onderbouwde methodes aan de slag met het individuele behandel- of begeleidingsplan (IBP). Een IBP wordt zorgvuldig samengesteld door navraag te doen bij ouders en de vaardigheden die een kind heeft op het moment van aanmelding te inventariseren. Deze vaardigheden worden afgezet tegen de vaardigheden die een kind nodig heeft om zelfstandig deel te nemen aan een vorm van onderwijs. Per vaardigheid wordt de eerstvolgende ontwikkelingsmijlpaal geselecteerd als doel. Op deze manier kunnen we op een systematische manier werken aan het hoofddoel voor de kinderen die bij ons komen: uitstromen naar een passende vorm van onderwijs.

Daarnaast biedt Altius ABA ook coaching aan ouders, leerkrachten en andere professionals in het toepassen van de door Altius ABA opgezette interventies om zo een goede samenwerking te bewerkstelligen tussen alle partijen en de interventies te optimaliseren om zo op zo'n kort mogelijk termijn de gestelde doelen te behalen.

Doelstellingen

Stichting Altius ABA heeft ten doel:

- het bieden van behandeling en/of begeleiding aan kinderen met een autismespectrumstoornis of een ontwikkelingsachterstand middels de principes van ABA;
- het creëren van een omgeving waarin kinderen met een autismespectrumstoornis of een ontwikkelingsachterstand met plezier kunnen werken aan die vaardigheden die zij nodig hebben om zich tot hun volle potentieel te kunnen ontplooien;

- het bieden van opleidingen in de principes van ABA en de toepassing daarvan bij het aanleren van vaardigheden aan kinderen met autisme of een ontwikkelingsachterstand;
- het verrichten van onderzoek op het gebied van ABA;
- het leveren van een bijdrage aan de verspreiding van effectieve ABA binnen Nederland

Kernwaarden

Onze kernwaarden zijn kenmerkend voor Stichting Altius ABA en willen we ten alle tijden uit dragen.

Onze drie kernwaarden zijn:

Groei

- ✓ Het individuele zorgplan van het kind staat voorop en ouders worden betrokken om met de groei van hun kind mee te bewegen.
- ✓ Vanuit de eigenheid van het kind wordt het individuele zorgplan opgesteld.
- ✓ We staan onvoorwaardelijk voor de kinderen klaar; elke dag is een nieuwe dag met een positieve en frisse blik.
- ✓ Door dagelijks zorgvuldig data bij te houden, wordt de groei van de kinderen meetbaar.
- ✓ Het denken buiten bestaande kaders wordt gestimuleerd.
- ✓ Als team blijven we ons ontwikkelen om de zorg te bieden die passend is bij het individuele kind.
- ✓ Medewerkers van Altius ABA worden uitgedaagd om te werken aan hun persoonlijke ontwikkeling.

Plezier

- ✓ We werken vanuit positieve bekrachtiging en gaan bewust op zoek naar activiteiten die het kind energie en plezier opleveren.
- ✓ Succeservaringen worden gecreëerd en groots gevierd.
- ✓ Vol enthousiasme werken we als team aan de groei van de kinderen.
- ✓ Binnen het team is er een positieve sfeer en worden buiten werktijd uitjes georganiseerd.

Betrokken

- ✓ Vanaf het eerste contact worden ouders en kind ondersteund en gehoord.
- ✓ Het contact met ouders is laagdrempelig en frequent.
- ✓ Open en duidelijke communicatie is waar we naar streven met de betrokken partijen. De deur staat altijd open.
- ✓ We gaan voor een gezamenlijk resultaat door een optimale afstemming met collega's, ouders, professionals en andere betrokkenen.
- ✓ Alles is bespreekbaar, we houden rekening met de waarden en normen van de verschillende individuen.

Ontwikkelingen 2024

Kinderen

Het afgelopen jaar hebben we 22 kinderen gezien uit verschillende regio's. Er zijn vier kinderen uitgestroomd bij Altius ABA. De kinderen zijn uitgestroomd naar school. Een vijfde kind was in 2023 al uitgestroomd, maar hierbij vond begin 2024 nog ambulante inzet op school plaats. Dit hebben we af kunnen bouwen, er heeft een succesvolle overgang plaatsgevonden naar onderwijs. In 2024 zijn er vier nieuwe kinderen ingestroomd bij Altius ABA.

Ouders

In 2024 hebben we ouderbijeenkomsten geïntroduceerd. Omdat het voor ouders soms lastig blijkt om bij een ouderavond aanwezig te zijn doordat ze bijvoorbeeld lastig een oppas kunnen vinden voor hun kind met speciale behoeften, hebben we op verzoek van ouders naar een alternatieve mogelijkheid gekeken waarop ouders elkaar kunnen ontmoeten, bij thema's stil kunnen staan en in gesprek kunnen gaan met de Raad van Bestuur. Dit heeft geresulteerd in twee data voor een ouderbijeenkomst op donderdagmiddag van 13.30 uur tot uiterlijk 15.00 uur. De meeste kinderen zijn dan bij Altius, na afloop kunnen de kinderen mee naar huis worden genomen. Tijdens de eerste bijeenkomst hebben een aantal ouders kennisgemaakt met elkaar en stilgestaan bij het onderzoek rondom ABA. De tweede bijeenkomst is niet doorgegaan omdat er veel afmeldingen binnen waren gekomen. Er heeft in 2024 uiteindelijk één ouderavond doorgang gevonden.

Samenwerking

De Boemerang

Stichting Altius ABA is gevestigd in basisschool 'De Boemerang' in Tilburg, onderdeel van scholengemeenschap Xpect Primair. De samenwerking met scholengemeenschap Xpect Primair is al jaren voortvarend en kan bijdragen aan het doel van Altius ABA, namelijk onze doelgroep laten uitstromen naar een vorm van onderwijs. Om het contact goed te houden en de lijntjes kort, is er elke 8 weken een overleg tussen Altius ABA en de kleutermeester. Er is de mogelijkheid om kinderen samen met hun begeleider een aantal korte oefenmomenten in de kleuterklassen van het regulier onderwijs te laten hebben. Hier wordt op indicatie gebruik van gemaakt. Ook nemen een aantal kinderen deel aan de gymles die geboden wordt.

Passend onderwijs / Scholen

Bij Altius ABA komen kinderen uit verschillende gemeentes en zelfs uit verschillende regio's. Per regio is een specifiek samenwerkingsverband betrokken. Hierdoor hebben we bij Altius met meerdere samenwerkingsverbanden te maken. We hebben deze samenwerkingsverbanden goed in kaart gebracht en afgestemd op welk moment er contact opgenomen dient te worden zodat er vanuit het samenwerkingsverband en de leerplichtambtenaar meegekeken kan worden. In 2024 zijn er een aantal medewerkers vanuit het samenwerkingsverband Plein013 bij Altius op werkbezoek geweest om hen meer uit te leggen over de doelgroep en de aanpak en af te stemmen rondom uitstroom. Ook hebben er contacten met samenwerkingsverband RSV Breda e.o. en met het samenwerkingsverband de Driegang plaatsgevonden.

Financiers

Vanuit de Jeugdwet heeft Altius een contract met de regio West Brabant Oost. In 2024 zijn we bezig geweest met de aanbesteding Ambulante Jeugdzorg voor deze regio voor de periode 2025-2026. Eind 2024 hebben we het bericht ontvangen dat we toegetreden zijn.

Verder verleent Altius in onderaannemerschap zorg voor de regio Hart van Brabant en zijn er specifieke maatwerkovereenkomsten voor deze kinderen. Voor kinderen in andere regio's zijn er ook specifieke maatwerkovereenkomsten opgesteld.

Kwaliteit

Bij Altius ABA werken we ook in 2024 met ABA programma's die opgesteld en wetenschappelijk onderzocht zijn door Dr. Greg Hanley. Data wordt bijgehouden in Hi Rasmus. In het vierde kwartaal van 2024 hebben we het Elektronisch Cliëntendossier Carefriend ingevoerd. Verslaglegging en urenregistratie vinden nu via dit platform plaats. Er hebben gesprekken plaatsgevonden rondom de mogelijke invoering van een kwaliteitsmanagementsysteem.

In 2024 zijn er verschillende interne workshops geweest die hebben bijgedragen aan de kennis en kunde van het team. Ook hebben alle medewerkers deelgenomen aan de tweedaagse training Weerbaarheid in de Zorg.

Ook dit jaar is er weer de risico-inventarisatie en evaluatie gedaan. Aan de hand hiervan is er een nieuw een Plan van Aanpak opgesteld en zijn hier acties op uitgezet en vervolgens opgepakt. De interne documentenmap is wederom uitgebreid en up to date. Er is een vergaderplanning gemaakt zodat er jaarlijks tijdens werkoverleggen stil wordt gestaan bij beleidsstukken. In 2024 heeft er vanuit het samenwerkingsverband Crossroads een kwaliteitscontrole bij Altius plaatsgevonden. Deze is als positief beoordeeld. Altius heeft haar zaken goed op orde. Begin 2025 zal er een audit plaatsvinden op ons kwaliteitshandboek door een onafhankelijke organisatie.

De begeleiders hebben een RBT-registratie of een ABAT-registratie. Bestaande RBT-registraties zijn verlengd. Nieuwe registraties verlopen via de ABAT. Al onze begeleiders zijn geregistreerd in het Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ). Altius zorgt ervoor dat zij kunnen voldoen aan de herregistratie eisen en heeft samen met elke collega een individueel opleidingsplan opgesteld. Er vindt intervisie plaats en voor een aantal medewerkers vindt er externe supervisie plaats.

Overeenkomsten Jeugdwet en Wlz

Jeugdwet		
<i>Regio</i>	<i>Overeenkomst</i>	<i>Aantal clienten</i>
West Brabant Oost (gemeenten Breda, Oosterhout, Altena en Geertruidenberg)	Lopend contract voor het bieden van Jeugdhulp	8
Hart van Brabant (gemeente Tilburg)	Via PGB Jeugdwet en via onderaannemerschap van Crossroads	5 (één is uiteindelijk overgegaan naar de WLZ)
West Brabant West (gemeente Etten-Leur)	Maatwerkovereenkomst	1
Midden Limburg Oost (gemeente Echt-Susteren)	Maatwerkovereenkomst	1
Noord Oost Brabant (gemeente Vught)	Maatwerkovereenkomst	1
Zuid-Holland-Zuid (gemeente Gorinchem)	Maatwerkovereenkomst	1

Wet Langdurige Zorg (WLZ)		
PGB	Individuele overeenkomsten	6 (gestart vanuit Jeugdwet, ten tijde van zorg over op WLZ)

ABA-discussie in 2024

De negatieve berichtgeving over ABA en de mogelijke gevolgen voor de continuering van de zorg door Altius ABA is een zeer belangrijk onderwerp geweest het afgelopen jaar. Er is veel geschakeld tussen de RvB en de RvT en door de RvB is er geregeld contact gelegd met verschillende andere partijen om zo veel mogelijk relevante informatie te verzamelen en vanuit daar de te nemen stappen vorm te geven om onze zorg te continueren.

Zoals beschreven in het jaarverslag 2023 is het NAR ingeschakeld om een onderzoek te doen naar ABA in Nederland. In april 2024 is het onderzoek afgerond en zijn de resultaten gedeeld met de Tweede Kamer. Na aanleiding van het rapport van de NAR hebben we een brief gestuurd naar de Tweede Kamer om aan te geven dat de ouders wiens kind zorg krijgt bij Altius zich zorgen maken over de continuering van de zorg. We hebben daarnaast onze werkwijze uitgelegd en benadrukt om te kiezen voor het stellen van kwaliteitseisen en toezicht daarop in plaats van een verbod op ABA. Als bijlage hebben we de visie van Dr. Hanley waarop onze visie gebaseerd is meegestuurd.

In juni 2024 volgt de beleidsreactie van de toenmalige staatssecretaris, Maarten van Ooijen. Het volgende komt naar voren: de jeugdwet biedt geen ruimte om behandelingen te verplichten of verbieden. Het staat voorop dat een behandeling altijd een vrije keuze moet zijn en bij het bepalen van behandeldoelen moet altijd het recht van het kind om zichzelf te zijn voorop staan. Daarnaast geeft de staatssecretaris aan dat de kwaliteit waarborgen van de ABA zorg een verantwoordelijkheid is die bij zorgprofessionals zelf ligt en het is belangrijk dat zij de kwaliteitsstandaarden verder ontwikkelen. Daarnaast benoemt de staatssecretaris dat het jeugdzorgstelsel is zo ingericht dat gemeenten kunnen beslissen bepaalde vormen van zorg wel of niet in te kopen en welke kwaliteitseisen zij hieraan stellen. Als actie gaat hij met de VNG in gesprek hoe zij het NAR rapport onder de aandacht kunnen brengen van hun leden opdat zij in hun inkoop en eisen aan kwaliteit hier rekening mee houden.

Dit standpunt van de staatssecretaris bracht rust voor Altius ABA. Wij hebben goede contacten met onze opdrachtgevers en de gemeenten en vanuit hen zijn er ook tijdens de lopende discussie geen verontrustende berichten gekomen.

Na aanleiding van de beleidsreactie zijn er door verschillende fracties uit de Tweede Kamer vragen gesteld aan de staatssecretaris in een schriftelijk overleg. Het ministerie van VWS is aan de slag gegaan met deze vragen. Daarbij zijn zij op onze uitnodiging ingegaan om een rondleiding te krijgen bij Altius ABA en verder kennis te maken. Dit heeft plaatsgevonden op 30 augustus 2024. We mochten drie medewerkers van het ministerie van VWS ontvangen die in alle klassen van Altius een kijkje hebben genomen, het gesprek aan zijn gegaan met ouders wiens kind zorg krijgt bij Altius en een afvaardiging van onze collega's. Vervolgens hebben we gezamenlijk afgerond en alle vragen vanuit het VSW kunnen beantwoorden. We kijken terug op een geslaagd bezoek waarin kritisch, opbouwend gekeken werd naar hoe we zorg verlenen en waarbij er veel ruimte was om onze visie uit te leggen en te onderbouwen.

Eind oktober 2025 heeft het ministerie VWS het verslag van schriftelijk overleg gedeeld met de Tweede Kamer. In 2025 heeft er geen verder debat plaatsgevonden over ABA, op dit moment staat er

te lezen op de website van de Tweede Kamer dat het debat is vervallen.

In de gemeentes Amsterdam en Den Haag zijn moties aangenomen waarbij er geen ABA zorg meer wordt ingekocht. Dit is een zorgelijke ontwikkeling. Op dit moment ondervindt Altius ABA geen directe gevolgen van de ABA discussie die zich afspeelt in het nieuws en in de politiek. Een van onze samenwerkingspartners, Crossroads, heeft in 2024 een aantal aanpassingen gemaakt in de samenwerking met Altius. Ze hebben begin 2024 tijdelijk de nieuwe aanmeldingen bij Altius on hold gezet in afwachting van het onderzoek van de NAR. Lopende trajecten konden worden voortgezet. Vanuit kwaliteitstoetsing en tevens het lopende onderzoek heeft Crossroads (Amarant) op basis van steekproef contact gelegd met het gezinssysteem van kinderen die via onderaanneming vanuit Amarant bij Altius in zorg zijn. Hier zijn geen bijzonderheden uit gekomen. Na de zomervakantie (september 2024) is de cliënt die on hold stond gestart bij Altius ABA. Dit was de vooraf geplande startdatum. In 2025 zijn er geen bijzonderheden meer in de samenwerking met Crossroads. Een positieve ontwikkeling die voortvloeit uit de discussie over ABA is de oprichting van de Dutch Association Behavior Analysis (DABA). Op dit moment is deze beroepsvereniging nog volop in de startfase. Echter, we ervaren nu al dat de DABA een fijne samenwerkingspartner is op verschillende gebieden. Momenteel vooral in de informatieverschaffing rondom de ontwikkelingen rondom de ABA discussie in Nederland. Vanuit Altius volgen we de ontwikkelingen rondom de vormgeving van de DABA.

Voor de volledigheid delen we hier nogmaals onze werkwijze en uitgangspunten.

Uitgangspunten ABA begeleiding bij Altius ABA

Altius ABA is een plek waar kinderen tussen de 2 en 12 jaar met een autismespectrumstoornis en/of een ontwikkelingsachterstand terecht kunnen voor individuele behandeling en begeleiding. Onze doelgroep bestaat uit kinderen die nog niet, of niet meer, deel kunnen nemen aan een vorm van groepsonderwijs of groepsbegeleiding, vaak doordat zij bijvoorbeeld (agressief) gedrag vertonen dat verstorend en/of gevaarlijk is in een groepssetting. Ook is onze doelgroep vaak (nog) non-verbaal. De doelen waar we aan werken worden afgestemd met de ouders en omvatten het oefenen met veel verschillende vaardigheden, onder andere rondom communicatie, sociale vaardigheden, spel en zelfredzaamheid. De hoofdfocus ligt op het uitstromen naar een passende vorm van onderwijs. We willen benadrukken dat het afleren van 'autistisch gedrag' nooit een doel kan of mag zijn en nooit een doel is geweest.

Binnen Altius ABA staan het welbevinden en de vooruitgang van de kinderen altijd op de eerste plaats. We begeleiden een kwetsbare doelgroep. Daarom evalueren wij voortdurend of wat wij doen in het belang is van het kind en het gezin. De beschreven procedures uit de ABA zijn altijd ondergeschikt aan het welbevinden van de kinderen. We werken vanuit de waarden en aanpak van 'hedendaagse ABA' zoals beschreven door Dr. Greg Hanley, waarbij de veiligheid en de waardigheid van de cliënt en het opbouwen van een vertrouwensrelatie centraal staan. Pas als kinderen goed in hun vel zitten, blij en ontspannen zijn, is er ruimte om samen te werken aan de begeleidingsdoelen. De ABA die wij bieden is gebaseerd op deze kernwaarden en leidt tot veilige en wetenschappelijk onderbouwde programma's en procedures.

Bij Altius ABA zijn we ervan overtuigd dat onderstaande uitgangspunten onlosmakelijk deel uitmaken van onze ABA:

- Het volgen van het kind en zijn motivatie en daarbij aansluiten, zonder te oordelen;

- Het kijken naar de behoeften en voorkeuren van elk individueel kind en met deze informatie een omgeving creëren waarin het kind mag kiezen wat hij wil doen en controle heeft over de situatie (waarin veel leuke activiteiten en speelgoed aanwezig zijn);
- Als er sprake is van agressief gedrag gaan we eerst, door middel van het observeren van de situaties waarin het voorkomt, op zoek naar de wens of behoefte die er achter het gedrag zit en oefenen we meteen met communicatie die dezelfde gewenste consequentie zal opleveren. Hierdoor neemt het agressieve gedrag snel af;
- Enkel gebruik maken van positieve bekrachtiging (belonen) om vaardigheden te oefenen. Daarnaast delen we vaardigheden op in kleine stapjes en bieden we meteen hulp die we systematisch afbouwen zodat het kind veel succeservaringen heeft;
- We begeleiden de kinderen en we dwingen ze nergens toe. Laat een kind merken dat hij iets niet wil doen, dan is dat goed en proberen we het later nog een keer. Loopt de frustratie in een bepaalde situatie op, dan analyseren we waar het mis ging. Vervolgens passen we ons handelen daar meteen op aan en lossen we het probleem zo snel mogelijk op voor het kind;
- Geen 'het kind moet er maar aan wennen mentaliteit' en hem of haar daardoor langdurig blootstellen aan vervelende situaties, maar we zoeken naar oplossingen voor moeilijke situaties die in meerdere situaties kunnen worden ingezet.

Deze uitgangspunten gaan voor op de bewezen effectieve methodes uit de omvangrijke literatuur en zouden onderdeel moeten zijn van alle vormen van behandeling of begeleiding voor een kwetsbare doelgroep.

Personeel

Eind december 2024 waren er bij Altius ABA 20 medewerkers (15,58 FTE) in dienst en waren er drie stagiaires bezig met hun vierdejaarsstage.

Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur bestaat uit Liza Timmermans en Ellen Janssens. Liza Timmermans is BCBA en heeft een afgeronde masteropleiding Kinder- en Jeugdpsychologie. Op de werkvloer coacht en begeleidt zij de begeleiders en is zij eindverantwoordelijk voor de kinderen bij Altius ABA. Ellen Janssens heeft een afgeronde masteropleiding Kinder- en Jeugdpsychologie en heeft samen met Liza de dagelijkse leiding over de locatie, gaat over het personeelsbeleid, is verantwoordelijk voor het budget, coördineert de zorgverlening en financieringsstromen en zorgt voor de juiste uitvoering van wet- en regelgeving. Eind oktober '24 hebben beide leden van de Raad van Bestuur aan de Raad van Toezicht te kennen gegeven af te willen treden als bestuurder. Beiden zullen nog wel een periode bij Altius betrokken blijven voor een afgebakend pakket aan taken. De Raad van Toezicht heeft eind '24 een interim bestuurder geworven en gevonden. De interim bestuurder heeft vanaf 2025 de dagelijkse leiding en richt zich op de toekomst en strategische visie van Altius ABA. Naar verwachting zal er halverwege 2025 een nieuwe bestuurder aangesteld worden.

Kwaliteitsborging

De kwaliteit van de medewerkers wordt als volgt gewaarborgd:

- opleidingsniveau: HBO of WBO in de (ortho)pedagogiek of psychologie;
- medewerkers volgen binnen het eerste half jaar na indiensttreding de opleiding tot Applied Behavior Analysis Technician (ABAT)

- interne opleiding in de basisprincipes van ABA (Applied Behavior Analysis) zoals van toepassing tijdens de begeleiding en behandeling van kinderen met autisme en/of een ontwikkelingsachterstand
- sinds 2023 hebben alle begeleiders een SKJ-registratie. Alle begeleiders zijn geregistreerd in het Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ). Altius ABA zorgt ervoor dat zij kunnen voldoen aan de herregistratie eisen, zo vindt er volop deskundigheidsbevordering en reflectie plaats, en heeft samen met elke collega een individueel opleidingsplan opgesteld.
- voor een aantal medewerkers is er externe supervisie ingekocht in verband met hun SKJ-registratie
- er zijn supervisors boventallig aanwezig om directe feedback te kunnen geven aan de begeleiders tijdens het werken met de kinderen.
- Altius beschikt over een kwaliteitshandboek en uitgebreide documentenmap die getoetst wordt.

Ontwikkelcyclus

Elke medewerker doorloopt een eigen ontwikkelcyclus bestaande uit een ontwikkelgesprek en een functioneringsgesprek. Ook wordt er tijd ingepland (TOC-tijd; Tijd voor de OntwikkelCyclis) waar de medewerker de ruimte krijgt om aan de doelen uit de persoonlijke ontwikkelcyclus te werken.

Interne workshops

Om de ontwikkeling van de medewerkers bij Altius ABA blijvend te stimuleren worden er intern workshops gegeven. Verspreid over het hele schooljaar stonden er 10 interne workshops gepland. Elke workshop staat er een ABA thema centraal. Er wordt theorie besproken en vervolgens een oefening aangeboden die collega's samen uitvoeren. Op het einde is er de tijd om een individueel focuspunt te kiezen rondom het betreffende thema waar de volgende 4 weken extra aandacht aangegeven zal gaan worden.

Externe workshop:

In 2024 is er een externe workshop verzorgd door een fysiotherapeut en SI-therapeut. Ook heeft er een tweedaagse training plaatsgevonden door Weerbaarheid in de Zorg.

Ziekteverzuim

Het jaar 2024 is afgesloten met een gemiddeld verzuimcijfer van 7,09%. Dit was hoger dan het landelijke verzuimpercentage van 5,2%. Het landelijk gemiddelde verzuimcijfer binnen de zorgsector is hoger dan het algemeen landelijk gemiddelde verzuimcijfer. Het verzuimpercentage in de gezondheids- en welzijnszorg is in 2024 7,3%. Het verzuimpercentage van Altius ABA zit daar onder. De ziekmeldingsfrequentie was in 2024 2,18%. Het verzuimcijfer is bij Altius ABA in 2024 gehalveerd ten opzichte van 2023. De ziekmeldingsfrequentie is ongeveer gelijk gebleven.

Toezicht en Advies

De Raad van Toezicht (RvT) legt in dit hoofdstuk verantwoording af over het uitgeoefende toezicht op de Raad van Bestuur (RvB) van Stichting Altius ABA in het jaar 2024. Dit verslag is gebaseerd op de elementen die terugkomen in het hoofdstuk 'Verantwoord toezicht' uit de [Governancecode Zorg 2022](#).

Verantwoording toezichtrol

Bij Stichting Altius ABA begeleiden we kinderen tussen de 2 en 12 jaar oud met een autismespectrumstoornis en/of een ontwikkelingsachterstand die door hun beperkingen of gedragsproblemen niet kunnen deelnemen aan groepsonderwijs. De zeer intensieve begeleiding die daarvoor nodig is, is vaak het laatste vangnet voor deze kwetsbare kinderen. De RvT ziet het als zijn primaire verantwoordelijkheid dat deze essentiële functie wordt aangeboden.

Het jaar 2024 vormt de start voor een transitieperiode van Stichting Altius ABA. Eerst was er de onrust rondom ABA als behandelmethode naar aanleiding van de resultaten van het Nederlands Autisme Register-onderzoek naar negatieve bijeffecten van de ABA-methode. Vervolgens, en mogelijke mede in relatie daarmee, hebben beide bestuurders in november het besluit genomen om te stoppen als bestuurder van Stichting Altius ABA. De Raad van Toezicht heeft deze keuzes gerespecteerd en direct stappen ondernomen om de continuïteit van de begeleiding te waarborgen.

In dit kader is de RvT een wervingsprocedure gestart voor een interim bestuurder die vanaf 2025 eindverantwoordelijk werd voor de strategische koers, bedrijfsvoering en kwaliteit van zorg. Deze persoon geeft vorm aan de doorontwikkeling van Stichting Altius ABA en draagt zorg voor een duidelijke positionering waarbij de identiteit van de organisatie gewaarborgd blijft. De RvT zal het komende jaar nauwlettend toezien op de implementatie van de gekozen koers en waar nodig bijsturen.

De RvT spreekt haar vertrouwen uit in de deskundigheid en professionaliteit van alle medewerkers en waardeert hun inzet om samen een stabiele en veilige omgeving te creëren tijdens deze transitieperiode.

Jaaragenda

De RvT werkt met een vaste jaaragenda waarin de volgende onderwerpen staan, die alle zijn besproken.

Onderwerpen	Documenten
<i>Strategie en planning</i>	Jaarverslag 2023 Jaarplan 2024
<i>Kwaliteit zorg</i>	Clïënttevredenheidsonderzoek
<i>Personeel</i>	Nieuwe functieprofielen
<i>Financiën</i>	Begroting 2024 Scorecard 2024 Jaarrekening 2023

- Toezichtactiviteiten zijn hoofdzakelijk gerelateerd aan bovenstaande documenten.
- De Auditcommissie heeft toegezien op de ontwikkeling van een kwartaalrapportage en een reflectie gegeven op de totstandkoming van het jaarverslag en de begroting.
- De ontwikkelgesprekken met de bestuurders zijn in kwartaal 2 van 2024 gevoerd met de Remuneratiecommissie in het kader van de werkgeversrol van de raad.

- Zelfevaluatie van RvT vindt jaarlijks plaats, voor 2024 stond de reflectie op ontwikkeling en interactiepatronen centraal. Er is stilgestaan bij het identificeren van ontwikkelingen en veranderingen over tijd, het herkennen van terugkerende patronen in werkwijze en besluitvorming die mogelijk helpen of juist hinderen en bewustwording van de dynamiek tussen beide bestuurslagen vanuit meerdere perspectieven (zowel RvT-intern als in de RvT-RvB interactie).

Bezoldiging en samenstelling RvT

Stichting Altius ABA is ingedeeld in klasse I Zorg- en jeugdhulp van de Wet Normering Topinkomens (WNT). De bezoldiging van de RvT leden is – conform het beleid dat is afgesproken binnen de stichting – voor 2024 vastgesteld op € 1.000, - exclusief reiskosten voor alle leden. Dit is ruim onder het maximum van 10% van de bijbehorende klasse (€ 13.000, -) en valt dus binnen het vastgestelde bezoldigingsmaximum (zowel individueel als gezamenlijk).

Monique van den Boogaard	
<i>Beroep</i>	Directeur projecten Sif Group Offshore Foundations
<i>Nevenfunctie</i>	
<i>1e benoeming</i>	09-09-2024
<i>Jaar van aftreden</i>	09-09-2028
<i>Functie binnen RvT</i>	Lid
<i>Kerncommissie</i>	n.v.t.

Edger Gubbels	
<i>Beroep</i>	Organisatieadviseur, coach docent/trainer
<i>Nevenfunctie</i>	
<i>1e benoeming</i>	23-12-2021
<i>Jaar van aftreden</i>	06-05-2024
<i>Functie binnen RvT</i>	Lid
<i>Kerncommissie</i>	n.v.t.

Hilde Meijs	
<i>Beroep</i>	Bestuurder LaNSCO
<i>Nevenfunctie</i>	Voorzitter RvT PrinsHeerlijk Lid RvT Thebe Coördinator Health Care PUM
<i>1^e benoeming</i>	23-12-2021
<i>Jaar van aftreden</i>	23-12-2024
<i>Functie binnen RvT</i>	Vicevoorzitter

<i>Kerncommissie</i>	Remuneratiecommissie
----------------------	----------------------

Carlijn Naber	
<i>Beroep</i>	Kenniscoördinator Stichting Toekomstbeeld der Techniek
<i>Nevenfunctie</i>	Bestuurslid Circle of Friends Midden-Brabant (onbezoldigd)
<i>1^e benoeming</i>	23-12-2021
<i>Jaar van aftreden</i>	23-12-2025
<i>Functie binnen RvT</i>	Voorzitter
<i>Kerncommissie</i>	Remuneratiecommissie

Marielle de Reuver	
<i>Beroep</i>	Manager bedrijfsondersteuning Instituut Verbeeten
<i>Nevenfunctie</i>	
<i>1^e benoeming</i>	23-12-2021
<i>Jaar van aftreden</i>	23-12-2025
<i>Functie binnen RvT</i>	Lid
<i>Kerncommissie</i>	Auditcommissie

Jos Verkroost	
<i>Beroep</i>	Gepensioneerd strategisch inspecteur van het onderwijs
<i>Nevenfunctie</i>	Lid RvT Samenwerkingsverband Passend Onderwijs Brabantse Wal Lid RvT Stichting Jenaplanschool Sint Antonius Abt in Engelen Secretaris Alumnivereniging Open Universiteit (onbezoldigd) Freelance wetenschappelijk onderzoeker Vakjury Verkiezingen Handhaving en Toezicht 2024 (tijdelijk)
<i>1^e benoeming</i>	23-12-2021
<i>Jaar van aftreden</i>	23-12-2025
<i>Functie binnen RvT</i>	Lid
<i>Kerncommissie</i>	Auditcommissie

Medezeggenschap en klachten

Klachten

Er is één officiële klacht geregistreerd door de ouders van één van de kinderen bij Altius ABA. Er heeft een uitgebreid intern onderzoek plaatsgevonden. Hieruit zijn een aantal verbeterpunten opgesteld en doorgevoerd. Ouders hebben de klacht gemeld bij de externe klachtencommissie, dit proces loopt op dit moment nog. De externe vertrouwenspersoon verbonden aan Altius ABA heeft geen klachten ontvangen. Wel is er in 2024 door één van de werknemers gebruikgemaakt van de inzet van de vertrouwenspersoon. De medewerker is verwezen naar de leidinggevende en de afdeling HR.

Ongevallen

Het afgelopen jaar zijn er twee ongevallen geregistreerd met letsel of waarvoor medische handelingen door een specialist verricht moesten worden. Eénmaal moest een begeleider medisch verzorgd worden door een bijtewond van een kind. Eénmaal moest een kind naar de tandarts vanwege een val. Er is het afgelopen jaar één situatie geregistreerd waarbij materiële schade is geweest. Een kind gooide de telefoon van een begeleider met schade aan de telefoon ten gevolge. Tijdens normaal dagelijks gebruik van de iPads, speelgoed en ander materiaal hebben we sommige dingen afgeschreven. In het najaar van 2024 is het Elektronisch Cliëntendossier ingevoerd. In dit dossier kunnen Meldingen Incidenten Cliënt (MIC) uitvoerig worden geregistreerd. Deze incidenten worden opgevolgd om soortgelijke situaties in de toekomst zo veel mogelijk te voorkomen.

Medezeggenschap

Cliënttevredenheidsonderzoek

In 2024 kende het jaarlijkse cliënttevredenheidsonderzoek een respons van 47,6%. Van tien van de eenentwintig kinderen hebben ouders deelgenomen aan het onderzoek. Bij één kind heeft zowel vader als moeder een lijst ingevuld. Wij zijn trots op de ontvangen gemiddelde rapportcijfers:

Uitgevraagd onderwerp	Gemiddeld Rapportcijfer 2024	Gemiddeld Rapportcijfer 2023
Intakeproces en start bij Altius ABA	9.3	9.0
Uitvoering van de begeleiding of behandeling	9.0	9.0
Resultaat van de begeleiding of behandeling	8.0	8.6
Zorg voor het kind bij Altius ABA in het algemeen	8.9	8.8

Allereerst constateren we dat de scores voor het derde jaar op rij hoog zijn en dat dit een groot compliment is aan het harde werk van de professionals. De respons is telkens rond de 50% en in cliënttevredenheidsonderzoeken is dat een uitstekende respons, ook daar zijn we blij mee.

Er zijn twee onderwerpen waar ouders wensen in benoemen waar we op dit moment weinig in kunnen betekenen. Allereerst is dit de overstap van Whatsapp naar Carefriend (EPD). Carefriend is

minder eenvoudig in het gebruik dan Whatsapp. Tegelijkertijd heeft Altius zich ook aan alle richtlijnen te houden en voorziet Carefriend daar beter in dan Whatsapp. Er is veelvuldig contact met ouders, ook los van deze overstap. Bijvoorbeeld via: dagelijkse overdracht bij halen/brengen, dagrapportages en periodieke evaluaties en begeleidingsplangesprekken. Dit contact koesteren we en behouden we. Daarnaast vragen ouders ook om het integreren van logopedische of fysiotherapeutische zorg. Zodra zich daar een kans voordoet, wil Altius hier een stap in zetten. Vanwege de complexiteit en kostbaarheid van dit verzoek, kiest Altius er op dit moment voor hier geen andere acties in te ondernemen.

Er zijn een aantal onderwerpen waar we continu mee bezig blijven, ook naar aanleiding van dit onderzoek. Hieronder een opsomming van thema's waar we acties op inzetten om de clienttevredenheid op dit hoge niveau te houden.

- Ouderbetrokkenheid / Ouderraad

Om het contact met ouders te intensiveren en hen de kans te geven elkaar te ontmoeten, heeft Altius al enkele zaken geregeld:

- 2 keer per jaar een ouderbijeenkomst, 2 keer per jaar een ouderavond.
- Iedere zes weken een telefonische evaluatie met ouders over de voortgang van de begeleiding van de kinderen
- Ouders worden vanaf de start van de begeleiding van hun kind uitgenodigd om interesse in een ouderraad kenbaar te maken. Altius is te klein om een formeel orgaan te organiseren, maar juicht ouderbetrokkenheid en inspraak toe. Iedere keer dat ouders interesse tonen, proberen we hen te begeleiden in het formeren van een ouderraad. Dat is tot op heden niet gebeurd.

Voor de komende periode voegen we daar een actie aan toe:

- Ouders kunnen elkaar met hun kinderen periodiek ontmoeten in de speelzaal van de school waarin Altius gehuisvest is. De ouders hebben hier om gevraagd en Altius heeft dit al in gang gezet. Het wachten is op de inbreng van de school. Mondeling is er al akkoord gegeven, maar er zijn nog wat praktische zaken die hiervoor geregeld moeten worden. We hopen dit in de tweede helft van 2025 rond te hebben.
- Updates over de voortgang en het tempo waarin begeleidingsplannen worden opgesteld
 - Hoewel ouders hier voldoende tevreden over zijn, lezen we terug dat het gewaardeerd zou worden als we hier aandacht aan blijven geven. Daarom brengen we dit bij de supervisors en senior-begeleiders onder de aandacht, met het verzoek te sturen op een goed ritme voor begeleidingsplannen en telefonische evaluaties.

Ouderraad

Ouders zijn ook in 2024 geïnformeerd over de mogelijkheid tot het oprichten van een ouderraad en er is geïnventariseerd of er behoefte is aan een ouderraad. Deze behoefte lijkt op dit moment niet voldoende aanwezig te zijn. Wel neemt de ouderparticipatie toe, onder andere door de komst van de ouderbijeenkomsten.

Personeelsvertegenwoordiging (PVT)

Er heeft in 2024 één geplande vergaderingen plaatsgevonden tussen de PVT en de Raad van Bestuur. De PVT heeft een enquête afgenomen onder de begeleiders omtrent de onderlinge samenwerking tussen de verschillende functies. De uitkomsten hiervan zijn met het team gedeeld. Tijdens een

teamoverleg is bij de uitkomsten stilgestaan en is er gezocht naar concrete acties op verbeterpunten. Naar aanleiding van deze enquête heeft er een aantal overleggen tussen de PVT en Raad van Bestuur plaatsgevonden.

Jaarrekening 2024

Om alle hiervoor besproken activiteiten uit te voeren, is het nodig dat Altius ABA voldoende inkomsten verwerft en die op een verstandige wijze besteedt aan de kernactiviteiten.

De jaarrekening toont dat Altius ABA een netto-omzet heeft gedraaid van €1.144.313 in 2024. Onze zorg wordt grotendeels gefinancierd vanuit de Jeugdwet (92%). De inkoopwaarde van de omzet bedraagt €7.721 waardoor het bruto bedrijfsresultaat uitkomt op €1.136.592.

De totale kosten bedragen €1.119.141. Het grootste gedeelte van de kosten zijn de personeelskosten (89,7%). 5.5% van de kosten heeft betrekking op de huisvesting; dit betreft de huur van de lokalen, inclusief schoonmaak en energiekosten.

In 2024 kent Altius ABA een bedrijfsresultaat van €17.451. Met aftrek van de rentelasten en soortgelijke kosten komt Altius ABA in 2024 uit op een resultaat van €17.109.

Vergelijking jaarrekening 2024 t.o.v. jaarrekening 2023 en 2022

	2024	2023	2022	<i>Verschil 2024 t.o.v. 2023</i>	<i>Verschil 2023 t.o.v. 2022</i>
Netto-omzet	€1.144.313	€1.030.505	€1.077.501	€113.808	-€46.996
Inkoopwaarde van de omzet	€7.721	€12.544	€40.949	-€4.823	-€28.405
Bruto bedrijfsresultaat	€1.136.592	€1.017.961	€1.036.552	€118.631	-€18.591
Personeelskosten	€1.003.717	€884.503	€945.146	€119.214	- €60.643
Som der kosten	€1.119.141	€986.487	€1.036.487	€132.654	-€50.000
Bedrijfsresultaat	€17.451	€31.474	€65	-€14.023	€31.409
Som der financiële baten en lasten	€-342	€-627	€-365	€285	-€262
Resultaat	€17.109	€30.847	€-300	-€13.738	€31.147

Er is sprake van een positief bedrijfsresultaat. Dit bedrag ligt hoger dan in 2022, maar ligt €13.738 lager dan in 2023. De netto-omzet is in 2024 toegenomen ten opzichte van 2023, maar ook de kosten zijn toegenomen. Het is belangrijk voldoende resultaat te boeken om op die manier voldoende reserves op te kunnen bouwen.

Toekomstvisie

2024 is een bewogen jaar geweest voor Stichting Altius ABA. Dat heeft allereerst te maken met de discussie die gespeeld heeft over ABA in Nederland. Daarnaast heeft er eind 2024 en begin 2025 een bestuurswissel plaatsgevonden. Deze twee onderwerpen worden hieronder kort toegelicht.

ABA

Bij Stichting Altius ABA zijn we ervan overtuigd dat er landelijke ruimte moet zijn om kritisch te kijken naar interventiemethoden, ook naar ABA. Tegelijkertijd menen wij dat de discussie die landelijk heeft gespeeld de werkwijze bij Altius niet weerspiegeld. Daarom hebben we hier intern uitgebreid over gesproken met ouders en medewerkers. Uit deze gesprekken blijkt dat er brede steun bestaat voor de werkwijze bij Altius. Ook hebben we contact gezocht met diverse externe partijen. Ook met hen zijn er goede gesprekken gevoerd en is er vertrouwen uitgesproken in de werkwijze van Altius. Naar de toekomst toe blijven we ons als Altius beraden op de beste vervolgstappen. We kijken hiervoor naar ons eigen begeleidingsaanbod en naar onze eigen positie als aanbieder voor begeleiding van kwetsbare kinderen. Daarbij streven we naar een optimale vorm van begeleiding die past bij wat kinderen nodig hebben. We proberen de begeleiding die we al bieden een duurzame vorm te geven voor de toekomst. Waar dit kan en moet, ontwikkelen we nieuwe werkwijzen om aan te sluiten bij de behoeften van de kinderen die bij Altius komen voor begeleiding.

Stichting Altius in beweging

Vanwege de bestuurswissel bij Stichting Altius ABA eind 2024 en begin 2025, heeft de Raad van Toezicht begin 2025 een interim bestuurder aangesteld. Deze heeft als opdracht meegekregen om voor continuïteit bij Altius te zorgen. Dat gaat primair om continuïteit in de begeleidingsprocessen van de kinderen die naar Altius komen. Maar daarnaast ook om de continuïteit in de werkplekken van het personeel. Om dit ook in de toekomst te kunnen borgen, heeft de interim bestuurder daarnaast de opdracht gekregen om een koers uit te stippelen voor een duurzame toekomst voor de stichting. In deze koers wordt rekening gehouden met een gezonde organisatie, kwalitatief hoogwaardige begeleiding die inspeelt op wat de cliënten nodig hebben en een duurzame en goede werkplek voor de collega's. Deze koers wordt in de eerste maanden van 2025 uitgedacht. In de periode daarna wordt deze in overleg met de interne en externe stakeholders in werking gezet. De interim bestuurder trekt hierin samen op met de Raad van Toezicht, de medewerkers, de ouders van de cliënten en enkele externe partners. Medio 2025 rondt de interim bestuurder diens werk af en wordt er een vaste bestuurder aangesteld.

2025 en verder

Bovenstaande betekent dat 2025 een jaar is waarin Altius zijn eigen koers opnieuw bepaalt. In het jaarverslag van 2025 en in de communicatie aan interne en externe stakeholders wordt verslag gedaan over de voortgang.

Ondertekening

We hopen dat jullie het verslag met belangstelling hebben gelezen. In geval van vragen of opmerkingen neem gerust contact met ons op.

Mei 2025, Tilburg

N.M.A. Bleijenberg

Raad van Bestuur Stichting Altius ABA

Het jaar 2024 is feitelijk bestuurd door mevrouw L.Timmermans-Serna en mevrouw E. Muurmans-Janssens. Per 28-01-2025 zijn de bestuurlijke verantwoordelijkheden overgedragen aan de heer N.M.A. Bleijenberg. Mevrouw L. Timmermans-Serna is op 01-01-2025 teruggetrokken als bestuurder en mevrouw E. Muurmans-Janssens per 01-02-2025.