

Profielschets voor de leden van de Raad van Toezicht

Organisatie

Stichting Altius ABA biedt een plek waar kinderen met autisme en/of een ontwikkelingsachterstand terecht kunnen voor individuele behandeling en begeleiding. Er wordt gewerkt volgens de principes van Applied Behavior Analysis (ABA), oftewel Toegepaste Gedragsanalyse. Dit is de wetenschap waarbinnen behandelingsstrategieën gebaseerd op de elementaire gedragsprincipes worden toegepast om sociaal relevant gedrag te veranderen. Daarnaast wordt er binnen de toegepaste gedragsanalyse voortdurend onderzoek gedaan ter identificatie van variabelen die verantwoordelijk zijn voor de gedragsverandering.

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Stichting Altius ABA bestaat bij de oprichting uit 5 leden. In de Raad van Toezicht (RvT) willen we graag personen met elk hun eigen expertise op verschillende vlakken, zoals personeel en organisatie, financiën, zorg en onderwijs en kwaliteit. We zoeken personen die meedenken over de toekomst voor Altius ABA, de huidige gang van zaken kritisch onder de loep nemen, opbouwend feedback kunnen geven en goed samen kunnen werken.

De Raad van Toezicht werkt vanuit een visie, die samen met het informatieprotocol is vastgelegd in een document. Deze visie sluit aan bij de Governancecode Zorg. Het nieuwe lid kan zich daarin vinden en vanuit handelen. De RvT streeft ernaar alle expertisegebieden in zich vertegenwoordigd te hebben als governance; financiën en bedrijfsvoering; P&O; zorg en onderwijs; kwaliteit en veiligheid. In de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt bij (her)benoeming rekening gehouden met diversiteit naar geslacht, maatschappelijke achtergrond, leeftijd, toezichhoudende ervaring en deskundigheid. Op deze manier wordt gestreefd naar een balans in diversiteit, vaardigheid en deskundigheid.

Kerntaken

De RvT heeft, conform en vanuit de statuten de taak om integraal toezicht uit te oefenen op het beleid van de directeur-bestuurders en de algemene gang van zaken van Altius ABA waarbij de RvT zijn toezicht zodanig inricht dat de maatschappelijke verantwoordelijkheid daarin tot uiting komt. De RvT is dus verantwoordelijk voor het toezicht op het gevoerde beleid en daaruit voortvloeiende resultaten en het toetsen hiervan aan wettelijke, statutaire en financiële kaders.

Onderwerpen waar de RvT mee belast is

- De ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van de doelstellingen van Altius ABA.
- De kwaliteit en veiligheid van de zorg en ondersteunende processen.
- De organisatie en haar externe verantwoording.
- Het arbeidsklimaat binnen Altius ABA.

Adres

Rijperkerkstraat 2
5035 BR Tilburg

Contact

06-40234236
info@altiusaba.nl

KvK 84855207

IBAN NL76 RABO 0376 1806 92
<http://www.altiusaba.nl>

- Het functioneren en handelen van de RvB.

Competenties en vaardigheden

De Raad van Toezicht heeft de verantwoordelijkheid toezicht te houden op het algehele beleid van Altius ABA in relatie tot haar statutaire, financiële en maatschappelijke doelstellingen. Waar nodig staat zij de Raad van Bestuur bovendien als klankbord terzijde. De cyclus van good governance vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording.

De leden van de RvT beschikken daartoe gezamenlijk over de benodigde kwaliteiten en expertise om de strategie, bedrijfsvoering en resultaten van de organisatie en de Raad van Bestuur op adequate wijze te kunnen beoordelen en waar nodig bij te sturen. Ieder lid is een generalist met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen en verbindingen te leggen. Daarnaast brengt elk lid specifieke kennis, kunde, ervaring en een voor Altius ABA relevant netwerk in.

Dit alles komt tot uitdrukking in de onderstaande competenties en vaardigheden:

- Affiniteit met de doelstelling van Altius ABA
- Het vermogen om het beleid van Altius ABA en het functioneren van de Raad van Bestuur (RvB) te toetsen en hier toezicht op te houden, op proactieve wijze
- Het vermogen om in teamverband advies uit te brengen, waarin standvastigheid als ook consensus of consent wenselijk zijn.
- Strategisch inzicht en helicopterview, het vermogen om op hoofdlijnen een goede analyse en oordeel te vormen over de door de RvB voorgelegde aangelegenheden.
- Integer, maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel en onafhankelijk.
- Kritisch in denken, met een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Omgevings- en organisatiebewustzijn; helicopterview; strategisch vermogen; gezonde kritische houding; coöperatief gedrag; organisatie- en managementidentificatie; rust en energie.
- Handelend in overeenstemming met de Governancecode Zorg 2022.
- Vermogen om te reflecteren op de eigen rol, positie, invloed en gedrag.
- In geval van calamiteiten als orgaan of als lid op basis van expertise ondersteunen van de Raad van Bestuur.
- Vertegenwoordigen en promoten van de Altius ABA naar externe partijen.
- Bereidheid en vermogen om minimaal 4 keer per jaar vergaderingen met de RvB bij te wonen in Tilburg en deze naar behoren voor te bereiden. Daarnaast om taken uit te voeren die horen bij één van de kerncommissies.
- Beschikbaar voor een aanstellingsduur van 4 jaar met een mogelijke verlenging van nogmaals 4 jaar.

Adres

Rijperkerkstraat 2
5035 BR Tilburg

Contact

06-40234236
info@altiusaba.nl

KvK 84855207

IBAN NL76 RABO 0376 1806 92

<http://www.altiusaba.nl>